



**HUMAN
FORMATION**

EXPERT

DE LA FORMATION
SUR MESURE

HUMAN FORMATION accompagne les entreprises dans la montée en compétence des salariés et la performance des entreprises. Nous apportons la connaissance et nous vous accompagnons dans le transfert des acquis pour installer durablement la compétence. Nous avons élaboré une charte qualité pour nos formateurs afin de vous garantir un niveau élevé de professionnalisme.

EXPERT DE L'ÉVALUATION DE FORMATION à travers le modèle de *Krikpatrick*, nous garantissons une amélioration mesurable et observable de vos compétences en situation de travail. Votre employabilité développée, vous

vous distinguerez par un savoir-faire et un savoir-être exemplaire afin d'atteindre vos objectifs de carrière.

NOTRE OFFRE de formation a été réfléchi en fonction des compétences à maintenir et à développer dans votre poste de travail. Nous avons donc un catalogue de formations à taille humaine, tout comme la majorité de nos clients.

NOTRE OFFRE comprend avant tout une aide aux entreprises dans l'articulation des différents dispositifs de formation en entreprise à l'heure de la réforme de la formation. Quels dispositifs pour quelles solutions et quels projets ? C'est notre métier de vous informer au mieux quant à vos besoins et objectifs.



EN CHIFFRE

HUMAN FORMATION c'est

- 22 formateurs certifiés par notre charte qualité,
- 9 domaines d'activité,
- 2 régions pour nos interventions (PACA et Occitanie)



NOS RÉFÉRENCES

Ils nous ont fait confiance :

Onet, Coca Cola, Lafarge, STI Microélectronics, IKEA, Mr Bricolage

Nos formateurs en 10 points ... et notre « philosophie »

1

Ils ont passé la formation de formateur ou détiennent un Master 2 en Ingénierie de la formation (ou similaire) afin de démontrer qu'en plus de leur expérience, ils savent transmettre efficacement leur savoir.

2

Ils sont titulaire d'un numéro de déclaration d'activité et référencés Datadock afin de montrer qu'ils font de la formation leur métier.

3

Ils ont au minimum 10 ans d'expérience professionnelle, afin de montrer qu'ils ont pu rendre leur activité pérenne dans le temps, à travers des prestations de qualité.

4

Ils ont travaillé régulièrement avec des grands comptes, afin de montrer leur capacité à développer de la rigueur, que l'on peut observer dans les grandes entreprises.

10

Ils ont passé un entretien avec le responsable de la structure **HUMAN FORMATION** afin de valider les informations mais surtout pour comprendre leur vision de la formation.

L'éthique, le savoir-faire sont parfois plus importants pour nous qui plaçons au cœur du processus le respect, le sens des responsabilités, la fraternité, l'éthique, l'altruisme. Nous avons surtout la conviction profonde que l'on peut aider les gens à changer leur vie professionnelle grâce à de nouvelles compétences, qui engendreront promotion, bien-être, confiance, détermination et liberté.

5

Ils ont travaillé avec des TPE, afin de montrer leur capacité à s'adapter au contexte des TPE, à détenir plus de souplesse et plus d'adaptabilité.

9

Ils ne détiennent qu'un à deux cœurs d'activité afin d'être le plus pointu possible dans leur domaine d'activité.

6

Ils détiennent des lettres de recommandations, afin d'avoir un *feedback* des prestations de formation émanant de clients.

8

Un plus est également apprécié s'ils sont adhérents à une fédération ou association de professionnels de la formation comme le SYCFI (Syndicat des Consultants-Formateurs Indépendants) ou le CSFC (Chambre Syndicale des Formateurs Consultants).

7

Ils montrent à travers leur CV qu'ils continuent de se former tout au long de leur vie sur des modules de tous types, ce qui démontre qu'ils restent à jour dans l'exercice de leurs fonctions.

Notre offre de formation

Notre offre de formation peut se distinguer par une réelle offre métier. Plutôt que d'enrichir un catalogue de formations, nous avons pris le parti de travailler 6 catégories de métiers que l'on retrouve le plus souvent dans les entreprises clientes. Nous ne travaillons qu'avec certains secteurs d'activités, ce qui nous amène à proposer 9 thématiques :



retrouvez l'ensemble de nos formations sur www.humanformation.fr

Face à ces thématiques et en fonction des 6 catégories de métiers que nous retrouvons en entreprise, nous avons défini une offre de formation reposant soit sur le maintien des compétences soit sur le développement des compétences. Nos formations sont faites en intra-entreprises. Elles sont sur-mesure afin de s'adapter à votre marché, votre produit, votre zone de chalandise, votre management et autres spécifiés qui font que chaque entreprise est unique au même titre que chaque formation doit être unique.

MÉTIER
1

SECRÉTAIRE ADMINISTRATIF (VE),
SECRÉTAIRE COMPTABLE,
ASSISTANT (E) ADMINISTRATIF (VE),
ASSISTANT (E) DE DIRECTION ET
AUTRES POSTES ADMINISTRATIFS



ASSISTANT (E) COMMERCIAL (E),
COMMERCIAL (E),
CONSEILLER (ÈRE) DE VENTE,
TECHNICO-COMMERCIAL (E) OU
AUTRES FONCTIONS COMMERCIALES

MÉTIER
2



MÉTIER
3

MANAGER OU
FONCTION MANAGÉRIALE



FONCTION RH, COMPTABLE,
GESTIONNAIRE DE PAIE,
RESPONSABLE ADMINISTRATIF
ET FINANCIER



MÉTIER
5

ARCHITECTE, TECHNICIEN (NE),
INGÉNIEUR, DESSINATEUR-
PROJETEUR EN BUREAU D'ÉTUDES
ET D'INGÉNIERIE OU
CABINET D'ARCHITECTURE



GRAPHISTE, DÉVELOPPEUR WEB,
CONCEPTEUR DE SITE OU
AUTRES FONCTIONS MARKETING

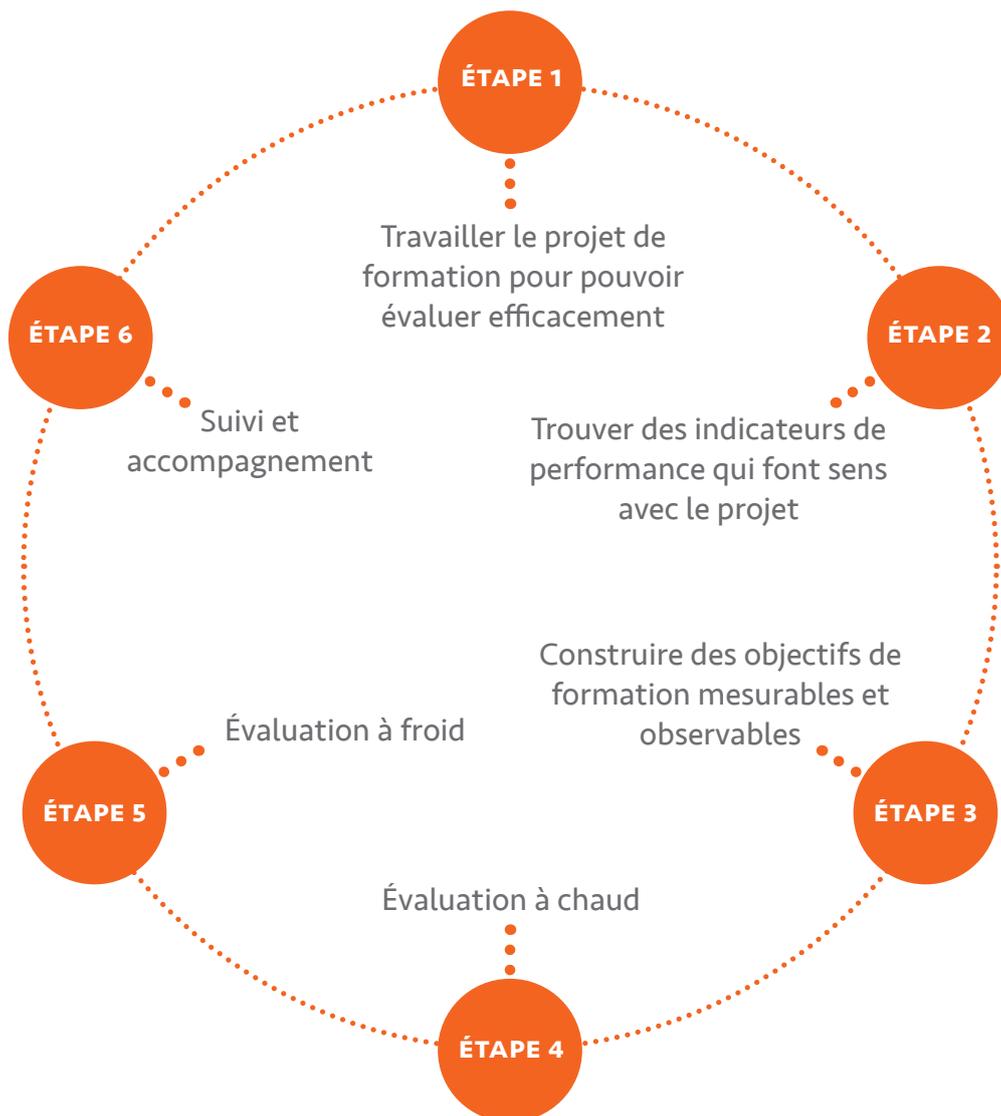
MÉTIER
6



HUMAN FORMATION et l'évaluation de formation

Dans son livre « *Telling Training's Story* », Robert Brinkerhoff décrit qu'une action de formation sans suivi conduit à un transfert des acquis de 15%. Avec un suivi centré autour de l'apprenant, ce taux grimpe à 85%. On se rend compte que plus le suivi est réalisé, plus l'apprenant va intégrer ces acquis dans son travail. Le jeu de l'entreprise et de l'organisme de formation est donc de réfléchir à un processus global de suivi de la formation.

Chez **HUMAN FORMATION**, au démarrage de vos projets, on va d'abord s'occuper de la façon d'évaluer efficacement le transfert des acquis, pour ensuite discuter de vos objectifs pédagogiques. Voici comment nous construisons une action de formation :



Ainsi, concrètement, une fois la formation terminée, nous ne nous cantonnons pas à une simple évaluation à froid qui reste trop peu pertinente pour s'assurer que les acquis de la formation se transforment délicatement en compétence.

Nous serons là, dès le lendemain de la formation, pour répondre aux doutes, aux questions pour mettre en place des actions correctives et vous assurer que la formation aura été utile.

Cet engagement post-formation fera l'objet d'une étude au cas par cas, en fonction de la typologie de formation. Le mode d'articulation de ce suivi sera fixé à l'avance, il aura des objectifs spécifiques, mesurables et atteignables, avec une durée dans le temps.

Il ne s'agit pas d'un service après-vente mais bien d'une action de soutien et d'accompagnement du transfert des acquis.



Frédéric Aumailley
06 12 95 84 78